



# Fachkräfte

Wir gestalten die Zukunft des Rhein-Erft-Kreises aktiv mit!



## (Weiter-)Entwicklung der eigenen Unternehmenskultur

Workshop am 16. Oktober 2018

### Ausgangssituation

Insbesondere kleine und mittlere Unternehmen stehen vor der **großen Herausforderung, qualifizierte Fachkräfte zu finden** und an sich zu **binden**. Heute und in Zukunft sind es die Unternehmen, die sich bei potenziellen Mitarbeitenden bewerben müssen. Eine gelebte Unternehmenskultur ist eine Facette, um als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen zu werden. Im Tagesgeschäft stellt sich dies jedoch als schwierig dar. An diesem Punkt setzte der Workshop an.

### Ziel der Workshops

Die eigene **Unternehmenskultur** als einen **wesentlichen Baustein anzusehen**, der auf qualifizierte **Fachkräfte anziehend wirkt**, war das primäre Ziel des Workshops. Es wurden **erste Ideen entwickelt**, wie insbesondere kleine und mittlere Unternehmen **zielgruppenspezifische Maßnahmen** in ihre Führungskultur **implementieren** können. Ferner lernten die Teilnehmenden den Prozess des Design Thinkings kennen und durchliefen diesen mit erfahrenen Coaches anhand einer für die Unternehmenskultur-Entwicklung typischen Fragestellung.

